

若手社員指導者のためのコーチング研修



コーチングとは、本来その人が持っている能力や可能性を最大限に引き出し、目標達成に向かって主体的に行動することを促す手法です。

この研修では、人を変えるのではなく、人と人の関わり方を工夫して人間関係を円滑にするためのスキルを学ぶことにより、人材育成を図ることを目的としています。世の中が大きく変化していこうとしている今こそ、“人材”を育て、組織の大きな財産とする手立てを身に着けましょう。

- 【開催日時】 令和7年7月15日(火) 9時30分～16時30分(6時間)
【開催場所】 大分県産業創造機構研修室 大分市東春日町17-20 ソフトパークセンタービル3F
【受講料】 15,300円(テキスト代、消費税込み) *一般会員 12,240円 ☆特別会員 10,710円
※開催日前日以降のキャンセルについては当機構規定のキャンセル料が発生しますのでご了承ください
【対象者】 新人・若手社員の指導者、企業の人材育成担当者、管理者及びグループリーダー等同業者の方の参加はご遠慮願います。
【定員】 20名
【申込期限】 令和7年7月1日(火)
【講師】 ナラティブ・コミュニケーション教育研究所 所長 佐藤 敬子 氏
別府大学客員教授 (一材)生涯学習開発財団 認定コーチ (国家資格)キャリアコンサルタント

【講座内容】

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1 VUCAの時代と人材育成 | 3 コーチングの基礎 |
| (1) 場のマネジメント | (1) 相手に興味を持って「きく」 |
| (2) ファシリテーターとして | (2) やる気と能力を引き出す「承認」 |
| (3) 人を育て、動くサイクルをつくる | (3) 問題解決力を育てる「質問」 |
| 2 コーチングの考え方 | 4 コーチングの応用 |
| (1) 様々なアプローチ | (1) 相手に伝わる「伝え方」 |
| (2) 会話から対話へ | (2) 承認と質問で答えを出す |
| (3) 心理的安全性の確保 | (3) アドバイスはしない |
| (4) 有意味感を持たせる | 5 GRROWモデルの応用で問題解決 |

お問合せ：申込み先 公益財団法人 大分県産業創造機構 総務企画課 (担当：大渡)
TEL：097-534-4702 FAX：097-538-8407
E-mail t-ooto@columbus.or.jp

※申込はこちらから：<https://forms.gle/s6WnorSVE1WY1eXBA>

※記入していただいた内容は、個人情報保護法に基づき、目的以外に使用いたしません。
※研修の情報は、機構ホームページ(<http://www.columbus.or.jp/>)をご覧ください。