

「キャリア形成・学び直し支援センター」についてのご案内

(厚生労働省より株式会社パソナが受託)

キャリア形成・学び直し支援センターでは、生涯を通じたキャリア形成と能力開発、学び・学び直しの機会を提供し、従業員と組織の活性化を総合的に支援しています。

(※本事業は厚生労働省の受託事業として実施しているため、企業様の費用負担はございません。)

ご存じでしょうか？

従業員のキャリア形成を支援することは、事業主の努力義務として定められています。

※2016年4月、職業能力開発促進法が改正され、従業員のキャリア形成については従業員自身だけでなく、事業主もそれを支援することが努力義務となりました。

①キャリア支援セミナーの実施

自律的なキャリア形成をするにあたり、従業員個々人が自身のキャリアと向き合う・振り返る・学び直しをするきっかけを提供します。※ジョブ・カードを活用(セミナー受講人数の上限はございません)

※ジョブ・カード：「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」の機能を担うツール

(ジョブ・カードのご参考) <https://carigaku.mhlw.go.jp/jbc/>

②キャリアコンサルティングの実施

国家資格であるキャリアコンサルタントを保有するコンサルタントとの個別面談を行い、個人が抱えている課題の整理・解決を支援します。(お1人あたり60分間)

※国の予算の範囲内で実施するため、一定の上限等あり。詳細はお問合わせください。

上記、①・②は組み合わせでも単独でもご利用いただけます。

期待される効果は・・・

従業員：キャリア意識や仕事に対するモチベーションの向上、仕事の目的意識が高まることで能力開発への期待、仕事を通じて継続的に成長し、働くことへの満足度が高まる。

企業：人材の定着・意識向上を通じた組織の活性化、生産性の向上

<活用事例>

○職場でのやりがいや目標を整理してほしい(若手や入社もない従業員の定着、女性活躍等)

○将来のキャリアに向けて従業員の学び直しの必要性を感じている

○育児・介護など、家庭と仕事や治療と両立課題を抱えている

○セカンドキャリアに向け、キャリアの棚卸をして目指す方向を整理してほしい

③セルフ・キャリアドックの導入支援

定期的にキャリアコンサルティング面談を実施することで、社員の仕事に対するモチベーションアップや定着率向上、企業の生産性向上を目指す「仕組みの導入」を支援しています。

ご興味のある企業様はこちらも併せてご確認下さい。<https://carigaku.mhlw.go.jp/scd/>

▼当事業では他にも下記の支援を実施しております。

- ・企業の人事・労務担当者の方に向けて多数のオンラインセミナーの開催
- ・ジョブ・カードを活用した雇用型訓練の実施企業への支援
- ・学生・求職中の方への就職支援自己分析セミナーの開催

▼過去の実績・事例はこちら <https://carigaku.mhlw.go.jp/koujirei/>

▼事業の詳細・申込はこちら <https://carigaku.mhlw.go.jp/>

【お問合せ先】

大分キャリア形成・学び直し支援センター

〒870-0026 大分市金池町 2-6-15 EME 駅前ビル 2 階 株式会社パソナ パソナ・大分内

TEL : 097-578-9199 Email: carigaku_oita@pasona.co.jp

(本事業は、厚生労働省より株式会社パソナが受託し運営しています)